



Jaarverslag 2022

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag over het jaar 2022 van Stichting Wij Samen. Hiermee legt de directie verantwoording af over de gang van zaken en het gevoerde beleid door de organisatie. Dit verslag maakt integraal onderdeel uit van de jaarrekening.

1.1 Stichting Wij Samen

Stichting Wij Samen is een organisatie met als missie *ieder* kind te laten leren en laten participeren in de maatschappij door het leveren van juiste en aansluitende zorg. Stichting Wij Samen levert begeleiding aan kinderen van 2 t/m 13 jaar, met een (meervoudige) beperking, een ontwikkelingsachterstand, problemen met communicatie en stagnering in de sociaal-emotionele ontwikkeling, waarbij het (even) niet lukt om deel te nemen aan onderwijs. Stichting Wij Samen is een ontwikkelingsgericht kindcentrum dat begeleiding dan wel behandeling biedt aan kinderen met een extra hulpvraag - *binnen* de reguliere basisschool.

omdat we in **jou** geloven!

Omdat wij in jou geloven! De slogan zegt al meteen veel over Stichting Wij Samen. Wij geloven in elk kind, ieder kind kan ontwikkelen als de juiste voorwaarden worden geschepd. Een basis leggen van veiligheid en vertrouwen heeft hierbij prioriteit, want vanuit een stevige basis kunnen er stappen worden gezet. Stap voor stap, samen in de maatschappij, waar iedereen er toe doet. Ieder kind, ieder mens heeft recht op deelname aan de maatschappij. Wij zijn dan ook gevestigd in reguliere basisscholen, zodat we ook daadwerkelijk mee kunnen doen, ons kunnen laten zien, van ons kunnen laten horen, samen kunnen spelen, leren en ontwikkelen.

Afgelopen jaar is voor Stichting Wij Samen alweer het zevende jaar ingegaan, waarbij zij haar activiteiten heeft uitgevoerd in nauwe samenwerking met Kindcentrum De Kroevendonk en Kindcentrum De Klimroos.

1.1.1. Wie zijn wij?

De directie, Marjanka en Albertina, werken al jarenlang met veel passie en plezier in de specialistische zorg en hebben ruime ervaring in de ontwikkelingsgerichte begeleiding aan kinderen met een zorg- en/of hulpvraag. Tijdens onze loopbaan in grote zorgorganisaties zijn wij erachter gekomen, dat wij de zorg en begeleiding aan kinderen graag anders zouden willen inzetten. Anders in de zin van: het bieden van maatwerk en het met elkaar staan voor een inclusieve samenleving. Alles wat een kind nodig heeft om te kunnen komen tot ontwikkeling, waarbij het welbevinden van een kind voorop staat. Met andere woorden: het met plezier kunnen deelnemen aan de maatschappij, waarbij alle ruimte is voor spelen, leren en ontwikkelen.

1.1.2. Voor wie zijn wij er?

Stichting Wij Samen biedt ontwikkelingsgerichte begeleiding aan kinderen in de leeftijd van 2 t/m 13 jaar met o.a. een (meervoudige) beperking, een ontwikkelingsachterstand op een bepaald domein of meerdere domeinen, problemen met communicatie, stagnering in de sociaal-emotionele ontwikkeling en waarbij het (even) niet lukt om deel te nemen aan onderwijs. Tevens begeleiden we het jonge kind met een ontwikkelingsachterstand of waarbij nog niet duidelijk is, wat de oorzaak is van de ontwikkelingsachterstand. Eigenlijk dus heel divers, zoals ook de maatschappij heel divers is en ieder uniek is op zijn of haar manier.

Ook wanneer kinderen naast de behoefte aan ontwikkelingsstimulering een medische voorgeschiedenis hebben, waardoor extra zorg en/of verpleging noodzakelijk is, kunnen ze terecht bij Stichting Wij Samen. Het team is geschoold in risicovolle handelingen en alles wat daar mee samenhangt, deze worden verder toegelicht binnen het Kwaliteitshandboek.

1.1.3. Waar zijn wij te vinden?

Stichting Wij Samen is gevestigd in Kindcentrum De Kroevendonk en Kindcentrum De Klimroos te Roosendaal. Dit zijn reguliere basisscholen, welke inclusief denken en werken. Binnen deze kindcentra biedt Stichting Wij Samen aan kinderen met een zorg- en/of hulpvraag de ondersteuning, die zij nodig hebben om te kunnen ontwikkelen in een schoolomgeving. Dit kan voor het ene kind bestaan uit het groeien naar of in onderwijs en voor een ander kind zijn ontmoetingen en spelen met leeftijdsgenootjes van grote betekenis. Er wordt altijd gezocht naar verbindingen tussen kinderen in onderwijs en zorg. Hiermee bundelen onderwijs en zorg hun krachten en creëren zij samen wat past bij het kind. Afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van een verbouwing van de scholen, waar Stichting Wij Samen en de kinderen binnenkort van mogen gaan profiteren. Ondanks de beperkingen die de tijdelijke locatie met zich meebracht met betrekking tot ruimtes en faciliteiten, heeft de kwaliteit van zorg hier niet onder geleden.

1.1.4. Onze werkwijze

Kinderen hebben soms iets extra's nodig om tot ontwikkeling te kunnen komen. Wanneer ons wordt gevraagd wat Stichting Wij Samen hierin kan betekenen, dan is het antwoord: wij organiseren alles wat een kind nodig heeft, om zich op een prettige manier te 'bewegen' en te ontwikkelen in de maatschappij. Dit doen we niet alleen, we werken samen met ouders, leerkrachten, ondersteuners, zorgprofessionals, samenwerkingspartners enzovoorts. We spelen met elkaar in op wat het kind verder helpt in zijn of haar persoonlijke groei. Dit doen we middels een vast proces, welke is vastgelegd in het Kwaliteitshandboek.

1.2 Algemeen beeld

Het geografische toepassingsgebied voor Stichting Wij Samen betrof in 2022 regio West-Brabant. Haar financiering verwierf zij via de Jeugdwet (ZIN) en Wet Langdurige Zorg (PGB). Op incidentele basis is er ook sprake van subsidies zoals door Stichting het Gehandicapte Kind en van giften door bijvoorbeeld serviceclubs en organisaties uit het armoedenetwerk. De meeste cliënten van Stichting Wij Samen vallen onder de regio West-Brabant-West; incidenteel zijn er cliënten in zorg uit de regio West-Brabant-Oost.

In Q4 van 2022 is Stichting Wij Samen de nieuwe aanbestedingsprocedure ingegaan van regio West-Brabant-West, voor het contract per 1 juli 2023. Dit met betrekking tot de Laag Complexe Jeugdhulp in de regio. Na de eerste fase, waarin geschiktheidseisen en uitsluitingscriteria zijn getoetst, is een inkoopgesprek gevoerd welke gezamenlijk tot gunning van het contract hebben geleid. Het contract is gegund voor onbepaalde tijd.

| ZORGREGIO | CONTRACTGEMEENTEN 2022 |
|--|---|
| West Brabant West en West Brabant Oost | Bergen op Zoom Breda Halderberge Roosendaal Rucphen |

Als aanvulling op bovenstaande dient te worden opgemerkt dat er uitzonderingen bestonden waarbij kinderen ook vanuit andere gemeenten bij ons terecht kwamen – mede vanwege het woonplaatsbeginsel.

Het afgelopen jaar zijn er nieuwe samenwerkingen tot stand gekomen, namelijk met zorgboerderij De La Vie en SamSam-begeleiding. Hiermee kunnen we een nog passender aanbod voor het kind creëren.

We hebben voor 2023 voor onszelf besloten een verbeteractie te formuleren gericht op het structureren en correct vastleggen van de evaluaties met onze samenwerkingspartners, zodat we de samenwerkingen kunnen blijven doorontwikkelen. Hiervoor is, mede naar aanleiding van de interne audit, een format ontwikkeld om hier gestructureerde invulling aan te geven.

| SAMENWERKINGSPARTNERS 2022 | |
|--|---|
| Praktijk Schoone | Logopedie, psychologie, orthopedagogiek |
| Fysiotherapie Kalsdonk | Kinderfysiotherapie, sensorische integratietherapie |
| Praktijk Jaxie! | Kinderpsychologie en Orthopedagogiek |
| Huppeteam | Specialisten in syndroom van down |
| Logopediepraktijk de Kock | Voor moeilijke eters |
| Bravis Ziekenhuis, Revant | Kinder- en revalidatieartsen |
| Coach Praktijk Straal | Kind en gezin coaching |
| Praktijk Dynamik.nl | Psychologie en systeemtherapie |
| GGZ West Brabant West Psychiatrie | Psychiatrie |
| De La Vie Zorgboerderij | Zorgboerderij |
| SDW Stichting Dag- en Woonvoorzieningen | Praktische pedagogische gezinsondersteuning |
| SamSam-begeleiding | Begeleiding van kinderen met een beperking |

2. Stichting Wij Samen in 2022

2.1 Ontwikkelingen in dienstverlening

Afgelopen jaar heeft Stichting Wij Samen gemerkt dat het beeld van de organisatie, wat we doen en voor wie we wat kunnen betekenen, steeds helderder wordt voor zowel hulpvrager als verwijzer. Dit is vooral ontstaan door de vele gesprekken die zijn gevoerd, maar ook doordat doorstroom elders stagneert vanwege de lange wachtlijsten – maar wij wel kinderen konden plaatsen. Al met al heeft dit in 2022 positief bijgedragen aan onze naamsbekendheid.

Daarnaast is onze dienstverlening achter de schermen in ontwikkeling geweest. Hoewel plannen nog niet ten uitvoer zijn gebracht, is er gestart met de verkenning omtrent ‘Wij Samen Verder’ om de doorstroommogelijkheden van kinderen die de leeftijd van 13 bereiken te verkennen: hoe, wat en waar kunnen we die beoogde inclusie en maatwerk vormgeven? Doordat kinderen in de huidige cliëntpopulatie ouder worden hebben ouders betreffende vraag, dan wel behoefte, kenbaar gemaakt. Door met elkaar gesprek te gaan is het idee ontstaan van ‘Wij Samen Verder’, waarmee Stichting Wij Samen ook een rol kan blijven vervullen bij de ondersteuning van kinderen nádat zij de basisschool verlaten.

Tevens een belangrijk project welke in september 2022 is gestart betreft het project Sociale Inclusie. Binnen dit project wordt er, op beide basisscholen, gekeken naar hoe kinderen met en zonder beperkingen kunnen samenspelen en wat hiervoor nodig is. Daarbij wordt, voornamelijk in samenspraak met de leerlingenraad, gekeken naar onder andere spelmaterialen en spelvormen. Stichting Het Gehandicapte Kind financiert hiervoor plusminus €10.000 per schoollocatie, zodat we ons hard kunnen maken voor inclusie. Immers, ook kinderen met een beperking moeten samen kunnen spelen, leren en sporten op een daarvoor toegankelijk plek. Daarvoor is Stichting Wij Samen graag boegbeeld, opdat onze bevindingen en manier van werken ook andere scholen, speelplaatsen en organisaties kan inspireren. Het project loopt nog het gehele schooljaar door.



2.2 Ontwikkelingen in cliëntaantallen

In 2022 is het aantal kinderen bij Stichting Wij Samen gegroeid met 3; de totale instroom was 6 ten opzichte van de uitstroom van 3 kinderen. Uitstroom is tweemaal gevolg geweest van verandering van school, en eenmaal vanwege het behalen van de opgestelde doelen. De gehele groei is gerealiseerd in Q3 van 2022, hetgeen te verklaren is door de aanvang van een nieuw schooljaar in deze periode. Een gegeven welke we ook voor komende jaren kunnen incalculeren, daar de vraag telkens ontstaat richting het nieuwe schooljaar.

2.3 Ontwikkelingen personeel

Het personeel van Stichting Wij Samen is in 2022 een stabiele factor geweest: er zijn twee medewerkers bijgekomen en er is ingezet op het benutten van een goede balans tussen de locaties, opdat er ook locatie-overstijgend in oplossingen rondom capaciteit kan worden gedacht. Dat maakt dat er inmiddels flexibeler kan worden ingespeeld op de behoeften per locatie, waar ook het personeel voor open staat.

Focus afgelopen jaar heeft gelegen op scholing van het personeel, zodat we nog meer expertise in huis hebben en de kinderen meer diepgang op bepaalde specialismen kunnen bieden. Zo is er bijvoorbeeld een verdieping van Geef me de Vijf ingezet, een methodiek gericht op het omgaan met autisme.

2.4 SWOT-analyse

De ontwikkelingen in sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen ten opzichte van vorig jaar, en daarmee geldend voor 2022 zijn binnen de SWOT-analyse als volgt weergegeven:

- Nieuwe, aanvullende items worden weergegeven in het **groen**
- Indien een item niet meer relevant blijkt (of is 'opgelost') wordt deze doorgehaald in het **rood**

| SWOT-analyse 2022 | |
|--|---|
| Intern | |
| Sterkten | Zwakten |
| <ul style="list-style-type: none"> • Ervaring in de ontwikkelingsgerichte begeleiding aan kinderen met een zorg- en/of hulpvraag • Inclusie: begeleiding (direct) binnen reguliere schoolsetting in plaats van apart in speciaal onderwijs • Vraag gestuurde begeleiding in plaats van aanbod gestuurd • Betrokken, divers en professioneel team • Persoonlijke aandacht voor de cliënt op basis van maatwerk • Vervlechting met het onderwijs: korte lijnen met onderwijs en op beide locaties staat er een leerkracht op de groep • Samenwerking met betrokkenen rondom het kind: ouders maar ook fysiotherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, artsen etc. • Ook de schoolvakanties zijn ingevuld voor kinderen door de beschikbaarheid van Stichting Wij Samen (kinderen behouden hierdoor hun dagstructuur). • Samenwerking met de BSO (verruiming van schooltijden) op één locatie • Contract voor onbepaalde tijd met regio West-Brabant-West | <ul style="list-style-type: none"> • Veel jongere professionals die in de beginfase staan wat betreft ontwikkeling met de groep; behoeven nog coaching • Geen schotings-/opleidingsplan • In omgeving maximaal aantal kinderen met deze specifieke hulpvraag (niche doelgroep); de doelgroep wordt door de gemeente verspreid onder de aanbieders • Geen gecertificeerd kwaliteitssysteem • Gebruik SharePoint niet gecertificeerd volgens Nederlandse eisen omtrent beveiliging persoonsgegevens • Doorstroom opties onduidelijk (wat als kinderen doorstromen vanuit de basisschool?) • Naamsbekendheid onder verwijzers/ toegang/consulenten is beperkt – zij verwijzen uit automatisme vaak naar oude 'vertrouwde' zorgorganisaties |
| Extern | |
| Kansen | Bedreigingen |
| <ul style="list-style-type: none"> • Kinderen met een zorg- en/of hulpvraag de mogelijkheid bieden deel te nemen aan de maatschappij • Uitbreiding keten om doorstroom rondom leeftijd 12/13/14+ (in lijn met visie van Stichting Wij Samen) te borgen • Uitbreiding samenwerking scholen (locaties) • Samenwerking met BSO op tweede locatie zodat schooltijden worden verruimd • Behalen ISO certificaat • Intensiveren samenwerking toegang, verwijzers en/of consulenten om naamsbekendheid te vergroten • Onderwijs in de Wij Samen klas – onderzoeken bereidheid van de scholen om leerlingen met een EMB in te schrijven • Nog meer meedenken in en betrokken zijn bij de thuissituatie (integraal samenwerken met eventuele ambulante zorg) • Blijvend onderscheiden in de markt en het doorontwikkelen hiervan • Opkomende nieuwe spelers bieden kansen met betrekking tot samenwerking/uitwisseling van expertise | <ul style="list-style-type: none"> • Aantrekken goed personeel (krappe arbeidsmarkt) • Sluitingen basisscholen door coronamaatregelen, bedreigt de continuïteit van zorg • Tekorten bij de gemeente financiering Jeugdzorg; kinderen die niet onder de Wlz vallen maar wel zware (gedrags)problematieken hebben krijgen de matige jeugdzorg financiering; hierdoor kun je eigenlijk niet het gehele systeem meenemen in de zorg. • Scholen staan niet altijd even open voor kinderen met zware problematieken • Vaste kaders binnen de Jeugdzorg (veel spelers, lange procedure, regels) • Opkomende nieuwe spelers die eenzelfde soort aanbod willen creëren in de regio |

2.5 Jaardoelen

Aan de hand van de SWOT-analyse is er voor 2022 een jaarplan ontwikkeld met doelen welke invulling geven aan de doelen binnen het meerjarenbeleid (2022-2025). Binnen dit meerjarenbeleid erkennen we de volgende speerpunten:

- Professionalisering van de organisatie omtrent kwaliteit
- Onderwijs in de Wij Samen klas
- Samenwerking met toegangsteam intensiveren
- Uitbreiding keten 'Wij Samen Verder'
- Aantrekkelijk werkgeverschap

In 2022 zijn daarvoor de volgende concrete jaardoelen behaald:

Inrichting kwaliteitsmanagementsysteem conform ISO9001, door:

- Het opstellen van een kwaliteitshandboek en het vastleggen van processen;
- Het opstellen van benodigde protocollen;
- Het opstellen van benodigd beleid en documentatie;
- Het inrichten van een Kwaliteitssysteem in SharePoint voor zowel directie als personeel.

In 2022 zijn bovenstaande doelen behaald en is Stichting Wij Samen aan de slag gegaan met de inrichting van een kwaliteitsmanagementsysteem op basis van de ISO9001, waarbij VANDAAG het proces heeft begeleid. Hoewel initieel werd gestreefd naar de daadwerkelijke ISO9001-certificering in 2022, is de externe audit nu gepland in maart 2023.

Een relevant scholings-/opleidingsbeleid, door:

- Vaststellen van opleidingsplan
- SLIM-subsidie aanvraag ter bekostiging van het formuleren en implementeren van een globaal opleidings- en ontwikkelbeleid

Om bovenstaande acties te realiseren heeft VANDAAG in mei en september 2022 een SLIM-subsidie aanvraag gedaan namens Stichting Wij Samen, welke helaas beide keren is uitgeloot. Het activiteitenplan heeft volledig betrekking op het formuleren en implementeren van een globaal opleidings- en ontwikkelbeleid. Vanwege de uitloting zijn de vastgestelde acties nog niet gestart en is in Q4 besloten in maart 2023 de aanvraag opnieuw in te dienen en daarvan de uitslag af te wachten met het starten van betreffende activiteiten.

2.5 Kwaliteit en veiligheid

Binnen Stichting Wij Samen hebben we graag aandacht voor kwaliteitsverbetering. De organisatie is voornemens zich middels de externe audit in Q1 2023 te certificeren conform ISO:9001 en streeft ernaar om structureel en op basis van deze richtlijnen de kwaliteit en continuïteit van zorg verder te verbeteren. In 2022 zijn enorme stappen gezet op het gebied van kwaliteit, waardoor middels de interne audit is vastgesteld dat het kwaliteitsmanagementsysteem van Stichting Wij Samen voldoet aan de gestelde eisen binnen de ISO:9001. De conclusie binnen de auditrapportage luidde als volgt:

Bij de medewerkers is sprake van veel bevlogen- en betrokkenheid. Het is voelbaar dat zij hun werk met de kinderen vol passie uitvoeren, maar ook graag nadenken over het optimaal organiseren van het werk.

De medewerkers spreken met veel enthousiasme en waardering over het werk inhoudelijk, maar ook met erg veel lof over de personen achter de organisatie. Het staat boven kijf dat alles, en daarmee ook de weg naar de ISO-certificering, door hen 'samen' wordt opgepakt.

Uit de audit blijkt dat het kwaliteitssysteem goed is neergezet en de PDCA-cyclus met deze instrumenten wordt geborgd. Het is merkbaar dat medewerkers zijn meegenomen in de ontwikkeling van deze interne professionalisering; dat doet de verdere implementatie ervan ten goede. Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd. De belangrijkste conclusie uit de interne audit is dat vooral het inzicht in de samenhang en meerwaarde van de individuele documenten kan worden vergroot. Maar: de basis van het kwaliteitssysteem staat goed en is volledig in lijn met de processen in de praktijk.

Belangrijkste ontwikkelingen doormaakt in 2022 met oog op kwaliteit en veiligheid binnen Stichting Wij Samen zijn:

- Gemeten medewerkertevredenheid (gemiddelde: **9,3**);
- Gemeten cliënt-/oudertevredenheid (gemiddelde: **8,7**);
- Opgesteld medicatiebeleid;
- Implementatie van kwaliteitshandboek en kwaliteitsmanagementsysteem;
- Implementatie van meldcultuur;
- Implementatie van kwaliteitsjaarplanning en verbetermanagement.

2.6 ICT

Stichting Wij Samen doet er alles aan om informatie rondom cliëntgegevens en andere belangrijke data met betrekking tot bedrijfsvoering of personeelsadministratie op een veilige manier op te slaan. We werken met SharePoint waarin verrechting op medewerkerniveau plaatsvindt, er wordt gebruik gemaakt van beveiligd mailen via Zorgmail en een ECD dat voldoet aan de informatiebeveiligingsnormen (AVG). Er wordt geen specifiek ICT-beheer uitgevoerd, deze verantwoordelijkheid ligt bij medewerkers intern.

ICT speelt reeds een belangrijke rol binnen zorgorganisaties en zal in de toekomst een steeds voornamere rol spelen. De (digitale) uitwisseling van informatie rondom cliëntgegevens en andere data is van groot belang voor de bedrijfsvoering. De organisatie maakt hiertoe gebruik van het elektronisch cliëntendossier Familienet, waarin rapportages worden geschreven en gedeeld, en Qurentis, welke gebruikt wordt voor het effectief uitvoeren van de financieel-administratieve processen richting opdrachtgevers (declaratie- en berichtenverkeer). Informatiebeveiliging wordt hierbij overkoepelend geborgd met behulp van het kwaliteitsmanagementsysteem en de onderhavige activiteiten op het gebied van kwaliteitsmanagement. In afgelopen jaar zijn er geen veranderingen in werkwijze met betrekking tot de ICT.

2.7 Maatschappelijk ondernemen

Stichting Wij Samen heeft een innovatieve en kritische houding in de richting van cliënten, ketenpartners en de samenleving in de breedste zin van het woord. De organisatie investeert intensief en op continue basis in het opbouwen en onderhouden van hechte (vertrouwens)relaties met keten- en samenwerkingspartners. Hierbij is er in het bijzonder oog voor de lokale context en zoekt de organisatie eerst en vooral naar samenwerkingsverbanden in de directe omgeving van de organisatie, welke in lijn zijn met hun eigen benaderingswijze die een inclusieve maatschappij nastreeft.

Afgelopen jaar zijn hier tevens ontwikkelingen in gang gezet om te kijken naar mogelijkheden om een bredere doelgroep te bedienen, opdat kinderen bij het bereiken van de 13-jarige leeftijd niet hoeven te worden overgedragen naar een andere organisatie maar dat zij door Stichting Wij Samen begeleid kunnen blijven worden.

3. Juridische structuur

In 2022 is de juridische structuur onveranderd gebleven; het gesprek om toekomstig naar een andere juridische structuur over te gaan is wel in gang gezet maar heeft nog geen concrete invulling gekregen. Deze overgang heeft betrekking op de verandering van een Raad van Bestuur naar een Raad van Toezicht, waardoor de directie toekomstig zal fungeren als bestuur.

3 Bestuur

In 2022 heeft binnen de samenstelling van het bestuur een verandering plaatsgevonden: A.C. Vooghden heeft zijn functie als penningmeester neergelegd. Daarmee bestaat de Raad van Bestuur momenteel uit de volgende leden:

| NAAM | FUNCTIE |
|-------------------------------|-------------|
| C.W.M. Jongmans | Voorzitter |
| G.H.M.S. Zacht | Secretaris |
| G.P. Jacobs | Bestuurslid |
| C.J.P.H. van Nijnatten | Bestuurslid |

Het bestuur ontvangt geen vergoedingen voor hun werkzaamheden conform het beloningsbeleid, zoals dat in de statuten (artikel 4 lid 5) verwoord staat. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen, in de uitoefening van hun functie, gemaakte kosten.

4. Financiële ontwikkelingen

4.1 Resultaat

Stichting Wij Samen heeft over het boekjaar 2021 een positief resultaat groot circa € 165.000 (2021: € 280.000) behaald. De omzet is toegenomen met € 139.000 van € 944.000 in 2021 tot € 1.083.000 in 2022. In de omzet 2021 is een bedrag groot € 47.000 opgenomen welk betrekking heeft op het boekjaar 2020.

De personeelskosten in 2022 bedroegen € 808.000 ten opzichte van € 586.000. Onder de personeelskosten zijn de kosten van ingehuurd personeel van onder andere specifieke onderzoeken opgenomen. In 2022 bedroegen deze kosten circa € 59.000 ten opzichte van € 68.000. In het boekjaar 2022 is een bedrag ad € 25.000 aan opleidingskosten. De personeelskosten betreffen in 2022 75% van de omzet (2021: 62%).

De overige bedrijfskosten betreffen onder andere huisvestingskosten, abonnementen en administratieve en accountantskosten. Deze kosten bedroegen in 2022 circa € 107.000 (2021: € 78.000). De stijging van de overige bedrijfskosten wordt met name veroorzaakt door hogere advieskosten.

Stichting Wij Samen heeft een bestemmingsreserve gevormd voor de te maken kosten voor de inrichting- en aanpassingskosten van de 2 vestigingen, scholing van personeel en het behalen van de benodigde certificeringen. De bestemmingsreserve bedroeg ultimo 2021 € 270.000. De mutatie over het boekjaar 2022 is nog niet bekend.

4.2 Investerings

In het boekjaar 2022 hebben er geen specifieke investeringen plaatsgevonden.

4.3 Solvabiliteit en liquiditeit

Het eigen vermogen, inclusief de bestemmingsreserves, bedraagt ultimo 2022 circa € 937.000 ten opzichte van een balanstotaal van € 1.041.000. De solvabiliteit bedraagt derhalve 90% (2021: 91%) en is daarmee uitstekend te noemen.

Ook de liquiditeitspositie is uitstekend te noemen. Aangezien er geen sprake is van vast activa bestaat het eigen vermogen nagenoeg geheel uit liquide middelen.

De bestemmingsreserve is bedoeld voor:

- De inrichting- en aanpassingskosten van de interim voorziening (2 vestigingen);
- Verhuiskosten (2 vestigingen);
- Overige kosten die samenhangen met de interim voorziening (2 vestigingen);
- Scholing;
- Kwaliteit en certificering; en
- Uitbreiding keten om doorstroom rondom leeftijd 12/13/14+ te borgen.

5. Conclusie

In het jaarverslag van 2022 hebben we kunnen zien hoe Stichting Wij Samen zich heeft ingezet om hoogwaardige zorg te bieden aan de kinderen. Ondanks uitdagingen die het afgelopen jaar met zich meebracht, hebben we ons volledig ingezet om onze missie en visie te realiseren en vanuit inclusiviteit kinderen te laten ontwikkelen.

We zijn trots op de resultaten die we hebben behaald in het afgelopen jaar en willen graag onze dank uitspreken aan al onze medewerkers, kinderen en hun families. We hebben samen hard gewerkt om de kwaliteit van onze zorg te waarborgen en in veel opzichten zelfs te verbeteren.

In 2022 hebben we ons gericht op het verder professionaliseren van de interne organisatie (conform ISO9001), het verkennen van de doorstroommogelijkheden binnen de keten, het vergroten van onze naamsbekendheid, de pilot Sociale Inclusie en het doorontwikkelen van ons werkgeverschap. Ons personeel heeft zich verder ontwikkeld op het gebied van kennis en kunde, door middel van scholing en bijscholing, zodat we onze kinderen de best mogelijke begeleiding kunnen blijven bieden.

In het komende jaar zullen we ons blijven inzetten om onze dienstverlening te verbeteren en te innoveren. We kijken uit naar een vruchtbare samenwerking met alle betrokkenen om onze kinderen toekomstig nog beter te kunnen ondersteunen bij het realiseren van hun persoonlijke doelen, maar ook om meer (zorg)organisaties te kunnen inspireren tot het actief bijdragen aan een inclusieve(re) samenleving.