

JAARVERSLAG 2024

1. Inleiding

Met trots presenteren wij u het jaarverslag over 2024 van Stichting Wij Samen. Dit verslag biedt een overzicht van onze belangrijkste ontwikkelingen en prestaties van het afgelopen jaar. Daarmee leggen wij, de directeur-bestuurders, verantwoording af over het gevoerde beleid en de gang van zaken binnen onze organisatie.

In 2024 hebben we onze missie voortgezet om kinderen met diverse hulpvragen te begeleiden en te ondersteunen. We introduceren ook onze nieuwe dienstverleningstak, **Wij Samen Verder**, waarmee we onze zorg uitbreiden voor jongeren met een kalenderleeftijd van 12 t/m 18 jaar met een jonge ontwikkelingsleeftijd.

Wij danken onze medewerkers, toezichthouders, samenwerkingspartners en alle betrokkenen voor hun bijdrage aan een succesvol jaar. Samen blijven we bouwen aan een inclusieve samenleving waarin ieder kind de kans krijgt om te groeien en te bloeien.

1.1. Missie en visie

Bij Stichting Wij Samen geloven we dat elk kind kan leren, groeien en ontwikkelen, ongeacht de uitdagingen die het tegenkomt. Onze missie is om kinderen en jongeren van 2 t/m 18 jaar met diverse beperkingen en ontwikkelingsachterstanden te begeleiden, zodat zij kunnen deelnemen aan de maatschappij. Veiligheid, vertrouwen en inclusiviteit vormen de basis van ons werk.

Onze visie is dat ieder kind recht heeft op deelname aan de maatschappij. Wij geloven dat elk kind zich kan ontwikkelen als de juiste voorwaarden worden gecreëerd. Door een basis van veiligheid en vertrouwen te leggen, kunnen kinderen stap voor stap groeien en zich ontwikkelen. Stichting Wij Samen is gevestigd in reguliere basisscholen, waar kinderen met en zonder beperkingen samen opgroeien, leren, spelen en zich ontwikkelen. Wij Samen Verder is gevestigd in een talentencentrum, waar jongeren elkaar ontmoeten, sporten, leren en werken met elkaar aan het vergroten van hun zelfredzaamheid, zelfstandigheid en sociale vaardigheden. Inclusiviteit en participatie zijn kernwaarden die ons dagelijks werk sturen.

1.2. Wat wij doen

Wij bieden ontwikkelingsgerichte begeleiding en, in samenwerking, behandeling aan kinderen en jongeren t/m 18 jaar met zorg- en/of hulpvragen. Onze diensten zijn geïntegreerd in reguliere basisscholen en een talentencentrum in de wijk, waardoor kinderen en jongeren echt deel uitmaken van hun omgeving. We werken nauw samen met ouders, leerkrachten, en zorgprofessionals om de beste ondersteuning te bieden.

1.3. Wie wij zijn

Wij, Marjanka en Albertina, directeur-bestuurders van Stichting Wij Samen, werken al jarenlang met veel passie en plezier in de specialistische zorg. Tijdens onze loopbaan in grote zorgorganisaties hebben we ontdekt dat we de zorg en begeleiding aan kinderen graag anders zouden willen inzetten. Anders in de zin van: het bieden van maatwerk en het met elkaar staan voor een inclusieve samenleving. Samen met onze medewerkers en samenwerkingspartners is dat waar we binnen Stichting Wij Samen elke dag voor staan.

1.4. Nieuwe dienstverlening: Wij Samen Verder

In 2024 hebben we een nieuwe tak toegevoegd aan onze dienstverlening: **Wij Samen Verder**. Deze tak richt zich op het bieden van doorlopende begeleiding aan kinderen die de leeftijd van 12 jaar bereiken, zodat zij niet hoeven over te stappen naar een andere organisatie en er ook na de basisschool inclusieve opties zijn wat betreft daginvulling. De komende tijd zullen we ons richten op het verder ontwikkelen van deze tak, inclusief het formuleren van een duidelijke missie en visie, en het specificeren van de doelgroep. We kijken ernaar uit om deze nieuwe dienstverlening verder vorm te geven en uit te bouwen, zodat we nog beter kunnen inspelen op de behoeften van onze cliënten.

1.5. Waar zijn wij te vinden?

Stichting Wij Samen is gevestigd in Kindcentrum De Kroevendonk en Kindcentrum De Klimroos in Roosendaal. Deze reguliere basisscholen bieden een inclusieve omgeving waar kinderen met een zorg- en/of hulpvraag kunnen ontwikkelen. Wij zoeken altijd naar verbindingen tussen onderwijs en zorg om samen te creëren wat past bij het kind.

In 2024 hebben we onze dienstverlening uitgebreid met Wij Samen Verder, wat weer nieuwe samenwerkingen en inclusiviteit bevordert binnen de gemeente voor een uitgebreidere doelgroep. Wij Samen Verder is gevestigd binnen ALECO & Talentencentrum Zuidwest Nederland.

1.6. Werkgebied en samenwerkingen

Er zijn geen ontwikkelingen geweest met betrekking tot de contractzaken, financieringsstromen en/of het werkgebied; deze zijn gelijk gebleven ten opzichte van vorig jaar. Het geografische toepassingsgebied voor Stichting Wij Samen betreft in 2024 regio West-Brabant. De meeste cliënten van Stichting Wij Samen vallen onder de regio West-Brabant-West; incidenteel zijn er cliënten in zorg uit de regio West-Brabant-Oost. Soms bestaan er uitzonderingen waarbij kinderen ook vanuit andere gemeenten bij ons terecht kwamen, mede vanwege het woonplaatsbeginsel. Haar financiering wordt verworven via de Jeugdwet (ZIN) en Wet Langdurige Zorg (PGB). Op incidentele basis is er ook sprake van subsidies, zoals door Stichting het Gehandicapte Kind.

ZORGREGIO	CONTRACTGEMEENTEN 2024
West Brabant West en West Brabant Oost	Bergen op Zoom Breda Halderberge Roosendaal Rucphen

Onze samenwerkingspartners kiezen we zorgvuldig op basis van het maatwerk dat we bieden aan onze cliënten. Binnen onze arrangementen werken we nauw samen met diverse partners om dat wat de cliënt en gezinssituatie nodig hebben, gezamenlijk te kunnen bieden. Dat maakt dus dat we wat betreft formele samenwerkingen veelal meebewegen op de behoeften vanuit onze cliënten en hun omgeving.

De partijen waarmee we in 2024 samen hebben gewerkt zijn als volgt:

SAMENWERKINGSPARTNERS 2024	
Praktijk Schoone	Logopedie, psychologie, orthopedagogiek
Fysiotherapie Kalsdonk	Kinderfysiotherapie, sensorische integratietherapie
Praktijk Jaxie!	Kinderpsychologie en Orthopedagogiek
Praktijk Regelrecht	Specialisten in autisme en Geef me de 5-methodiek
Huppeteam	Specialisten in syndroom van down
De La Vie Zorgboerderij	Zorgboerderij
SDW Stichting Dag- en Woonvoorzieningen	Praktische pedagogische gezinsondersteuning
SamSam-begeleiding	Begeleiding van kinderen met een beperking
Joki-C	Jonge kind behandelcentrum
GGZ WNB	Specialistische geestelijke gezondheidscentrum
Blijgebit	Mondzorg gespecialiseerd in kinderen met een angst
Zorgbureau de Puzzel	Ambulante begeleiding en zorg op maat
Educura	Ambulante begeleiding

2. Stichting Wij Samen in 2024

2.1 Ontwikkelingen in dienstverlening

In 2024 heeft Stichting Wij Samen aanzienlijke vooruitgang geboekt. De meest significante mijlpaal van dit jaar was de succesvolle realisatie van 'Wij Samen Verder', een doorstroommogelijkheid voor jongeren van 12 t/m 18 jaar op een nieuwe locatie binnen ALECO & Talentencentrum Zuidwest Nederland.

Een andere mijlpaal is het feit dat het schooljaar 2024-2025 alweer het 10-jarig bestaan van Stichting Wij Samen markeert. Dit feestelijke jubileumjaar staat in het teken van extra aandacht aan kinderen, ouders en medewerkers.

Daarnaast zijn we in 2024 ook volgens het IPIO-Z (Integraal Pakket voor Inclusief Onderwijs en Zorg) voor EMB-kinderen gaan werken. Omdat er nog enige terughoudendheid bij de scholen merkbaar is, blijft dit een belangrijk aandachtspunt voor ons. De samenwerkingen met de scholen blijven we hierin aangaan en opzoeken, omdat hier in 2024 wel degelijk een goede basis voor is gelegd en we de werkwijze gezamenlijk kunnen omarmen.

Hoewel de uitbreiding van ambulante zorg en samenwerking met ketenpartners nog enigszins beperkt is gebleven, hebben we ons ingezet om de ondersteuning in de thuissituatie verder te verbeteren. We werken nauw samen met verschillende partners om een naadloze overgang te waarborgen voor kinderen en hun gezinssituatie zorg nodig hebben. De blik om vanuit het systeem te denken in plaats van vanuit (alleen) het kind, is het afgelopen jaar meer in onze werkwijze aangenomen.

Om het aanbod in de omgeving nog beter te leren kennen alsook ons eigen aanbod te presenteren, hebben er in 2024 verschillende werkbezoeken aan ons en bij anderen plaatsgevonden. Dit gebeurde onder andere met collega-aanbieders, gemeente en met speciaal onderwijs. Door deze ontmoetingen kunnen we binnen de keten beter inspelen op behoeften van onze cliënten.

2.2 Ontwikkelingen in cliëntaantallen

In 2024 heeft Stichting Wij Samen een groei van 11 kinderen gerealiseerd, met een instroom van 12 kinderen en een uitstroom van slechts 1 kind. Deze groei vond voornamelijk plaats in de tweede helft van het jaar, wat samenvalt met de start van het nieuwe schooljaar. De toename van 11 kinderen gedurende het jaar benadrukt de groeiende vraag naar de diensten van de stichting en onderstreept de waarde die zij biedt aan de gemeenschap. Op 31 december 2024 waren er 54 kinderen in zorg (44 Jw, 7 Wlz en 3 in onderaanneming).

2.3 Ontwikkelingen personeel

In 2024 heeft Stichting Wij Samen opnieuw een stabiel personeelsbestand van inmiddels 22 medewerkers behouden, ondanks enkele veranderingen. Er zijn drie nieuwe medewerkers bijgekomen, wat ook nodig is met de groeiende vraag c.q. caseload. Hoewel er geen uitstroom was, is er wel sprake geweest van langdurig verzuim bij 1 medewerker.

Dit jaar hebben we geïnvesteerd in de ontwikkeling van ons personeel en de doorontwikkeling van de rol van senior begeleider. De focus lag op verdere professionalisering en optimalisatie van de personeelsstructuur. Daarnaast hebben we ons ontwikkel- en opleidingsbeleid herzien, waardoor ons personeel beter in staat is om te voldoen aan de specifieke behoeften van de kinderen doordat we doorontwikkelen en functioneren meten aan bepaalde benodigde competenties.

2.4 SWOT-analyse

De ontwikkelingen in sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen ten opzichte van vorig jaar, en daarmee geldend voor 2024 zijn binnen de SWOT-analyse als volgt weergegeven:

- Nieuwe, aanvullende items worden weergegeven in het **groen**

SWOT-analyse 2024	
Intern	
Sterkten	Zwakten
- Ervaring in de ontwikkelingsgerichte begeleiding aan kinderen met een zorg- en/of hulpvraag - Inclusie: begeleiding (direct) binnen reguliere schoolsetting in plaats van apart in speciaal onderwijs - Vervlechting en korte lijnen - Vraag gestuurde begeleiding in plaats van aanbod gestuurd: persoonlijke aandacht voor de cliënt op basis van maatwerk - Betrokken, divers en zeer professioneel team met benodigde specialismen in huis - Doorstroommogelijkheid Wij Samen Verder voor jongeren van 12 tot 18 jaar - Samenwerking met betrokkenen rondom het kind: ouders maar ook fysiotherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, artsen etc. - Mogelijkheid voor daginvulling voor Onderwijs kinderen tijdens schoolvakanties (ten behoeve van dagstructuur, ontlasting ouders). - Samenwerking met de BSO (verruiming van schooltijden) op één locatie - ISO gecertificeerd	- Verwijzers/toegang (jeugdprofessionals) zijn onvoldoende op de hoogte van (de toegevoegde waarde van) het aanbod/werkwijze van Wij Samen - Afhankelijkheid van kennis en kunde van bestuur - In omgeving maximaal aantal kinderen met deze specifieke hulpvraag (niche doelgroep); de doelgroep wordt door de gemeente verspreid onder de aanbieders - Gebruik SharePoint niet gecertificeerd volgens Nederlandse eisen omtrent beveiliging persoonsgegevens
Extern	
Kansen	Bedreigingen
• Nieuwe Samen naar Schoolklas • Uitbreiding inclusief aanbod van Wij Samen Verder door (keten)samenwerkingen en verbinding met onderwijs • Inbedden van eigen kracht en steunend netwerk van het gezin • Aanbod en werkwijze onder aandacht brengen bij toegang/verwijzers (jeugdprofessionals) • Gezinsgerichte aanpak (integraal samenwerken met eventuele ambulante zorg) • Cultuursensitief werken • Sociale inclusie verder faciliteren binnen de fysieke (school)omgeving • Structurele samenwerking met orthopedagoog • Doorontwikkelen en versteviging van senioren-rol zodat er minder afhankelijkheid is van kennis en kunde van bestuur • Duurzame implementatie en opschaling van zorgtechnologie voor betere ondersteuning	• Krapte arbeidsmarkt • Geen beschikbaar personeel bij ziekten/verloven • Beperkingen financiering Jeugdzorg en afbakeningen van de zorg • Scholen staan niet altijd even open voor kinderen met zware problematieken • Opkomende nieuwe spelers die eenzelfde soort aanbod willen creëren in de regio • Overgang Jw- naar Wlz-bekostiging verloopt stroperig • Schotten in financiering Onderwijs / Zorg

2.5 Jaardoelen

Aan de hand van de SWOT-analyse is er een meerjarenbeleid ontwikkeld. Deze bevat vijf speerpunten welke we in 2022-2025 beogen te realiseren. Door deze doelen te realiseren worden de zwaktes die zijn opgesteld in de SWOT-analyse getackeld, en daarmee de interne organisatie maar ook de externe positie versterkt. Onderstaande punten zien we als speerpunten, welke concretere invulling krijgen binnen de jaarspecifieke plannen:

- Professionalisering van de organisatie omtrent kwaliteit
- Onderwijs in de Wij Samen klas
- Samenwerking met toegangsteam intensiveren
- Uitbreiding keten 'Wij Samen Verder'
- Aantrekkelijk werkgeverschap

Over 2024 zijn de jaarspecifieke doelen als volgt geëvalueerd:

Doelstellingen 2024	Conclusie
Professionalisering van de organisatie omtrent kwaliteit	In 2024 hebben we ons gericht op het verbeteren van de implementatie van het kwaliteitssysteem. De meeste acties zijn volgens plan uitgevoerd, wat de professionalisering van de organisatie heeft bevorderd. Medewerkers hebben stappen gezet in het integreren van nieuwe werkwijzen en rollen in hun dagelijkse werk. De verkenning van mogelijke digitaliseringsslag bleef nog achterwege, maar heeft geen prioriteit omdat het huidige kwaliteitssysteem aansluit bij werkwijze van de organisatie. <u>Behaald:</u> - Implementeren rol van de vertrouwenspersonen - Implementatie rol locatie-senioren
Onderwijs in de Wij Samen klas	Ondanks de inzet was het doorontwikkelen van het onderwijs voor EMB-kinderen beperkt haalbaar door terughoudendheid van scholen. Het bevorderen en normaliseren van sociale inclusie blijft een belangrijk en doorlopend aandachtspunt van Wij Samen. <u>Behaald:</u> - Implementeren IPIO-Z binnen Stichting Wij Samen
Samenwerking met toegangsteam intensiveren	In 2024 heeft Stichting Wij Samen zich actief gepresenteerd aan verwijzers, toegangsteams en consultants om de samenwerking te intensiveren en vaker doorverwezen te worden. Er zijn meerdere initiatieven ondernomen, zoals presentaties en relatiebeheer, wat heeft geleid tot verbeterde zichtbaarheid. Er is ruimte voor verdere professionalisering, bijvoorbeeld op gebied van externe communicatie/marketing en het formaliseren van samenwerkingsverbanden. Dit t.o.v. van het doel om sociale inclusie in de keten te verbeteren. <u>Behaald:</u> - Contacten met ketenpartners intensiveren, presentaties geven, werkbezoeken afleggen, ketenpartners uitnodigen. - Wij Samen Online

Uitbreiding ketensamenwerking (specifiek doorstroommogelijkheden) - 'Na Stichting Wij Samen'	In 2024 heeft Stichting Wij Samen succesvol een doorstroommogelijkheid, 'Wij Samen Verder', gerealiseerd voor kinderen van 12-18 jaar via een nieuwe locatie. Dit biedt een belangrijke vervolgstap voor deze doelgroep. De beoogde uitbreiding van ambulante zorg en samenwerking met ketenpartners is echter nog enigszins beperkt gebleven. <u>Behaald:</u> - Creëren van een doorstroommogelijkheid bij een eigen, nieuwe locatie (Wij Samen Verder) - Beginnende contacten leggen met de omgeving voor het bewerkstelligen van een inclusief aanbod
Doorontwikkeling aantrekkelijk werkgeverschap	In 2024 heeft Stichting Wij Samen succesvol een scholings- en opleidingsplan opgesteld en aangeboden. Dit plan sluit aan bij zowel de behoeften van medewerkers als de borging van de kwaliteit van zorgverlening. Belangrijke stappen zoals het ontwikkelen van een opleidingsbeleid en de optimalisatie van de gespreks- en ontwikkelcyclus zijn volledig gerealiseerd. <u>Behaald:</u> - Opleidingsbeleid i.h.k.v. SLIM - Loopbaangesprekken i.h.k.v. SLIM - Implementatie verbeterpunten a.d.h.v. resultaten SLIM-meting - Optimalisatie gespreks-/ontwikkelcyclus

2.5 Kwaliteit en veiligheid

In 2024 heeft Stichting Wij Samen verdere stappen gezet om de kwaliteit van haar dienstverlening te verbeteren. We hebben ons kwaliteitsmanagementsysteem geoptimaliseerd en verbeteringen geïmplementeerd op basis van interne audits, de externe audit, kwaliteitsoverleggen en het verbetermanagement waardoor we blijven voldoen aan de eisen van ISO:9001.

Daarnaast hebben we de kwaliteit van zorg versterkt door regelmatige evaluaties en bijstellingen van onze processen en bijbehorend beleid. Onze focus op kwaliteit wordt ook ondersteund door de bevoegdheid en professionalisering van ons personeel, wat bijdraagt aan de zorg die we bieden. Tijdens de externe audit van 2024 door Dekra zijn de volgende bevindingen gemaakt:

- *Stichting Wij Samen, heeft haar context, stakeholders, risico's en kansen goed in beeld.*
- *Op geleide van de SWOT analyse worden doelstellingen geformuleerd, die met de vastgestelde kpi's in diverse overlegvormen worden gemonitord.*
- *Kernprestaties tijdens de diverse overleg vormen worden gemonitord.*
- *Stichting Wij Samen werkt met een meldingen systeem dat bekend is bij de medewerkers. In het Verbeterregister worden alle afwijkingen geregistreerd. De PDCA-cyclus is aantoonbaar in de organisatie en in de getoonde documenten en kwaliteitsjaarplanning*
- *De directie toont betrokkenheid naar medewerkers en werkt zelf actief mee op de werkvloer.*
- *Medewerkers waarderen de laagdrempeligheid binnen de organisatie en de toegankelijkheid van de directie. De gesproken medewerkers voelen een sterke gedrevenheid en verbondenheid met de doelgroep.*
- *De directie en medewerkers werken actief samen om een veilige omgeving te creëren waarin de cliënten/kindjes kunnen leren en ontwikkelen. Hierbij wordt samengewerkt met externe behandelaars en overige zorg aanbieders.*

- *Medewerkers worden gekend in de beleidsuitgangspunten en dragen de missie en visie van Stichting Wij Samen uit.*

Er zijn geen openstaande tekortkomingen.

In 2024 is er, ook met oog op kwaliteit en veiligheid binnen Stichting Wij Samen, een oudertevredenheids-onderzoek uitgezet om nog nieuwe verbeterkansen op te halen. Hierbinnen is een gemiddeld rapportcijfer van **9,1** gegeven.

2.6 ICT

Stichting Wij Samen blijft zich inzetten voor de veilige opslag van cliëntgegevens en andere belangrijke data met betrekking tot bedrijfsvoering en personeelsadministratie. We maken gebruik van SharePoint, waarin autorisatie op medewerkerniveau plaatsvindt, en van beveiligd mailen via Zorgmail. Ons elektronisch cliëntendossier (ECD) voldoet aan de informatiebeveiligingsnormen. Het ICT-beheer wordt intern door medewerkers uitgevoerd. De digitale uitwisseling van informatie rondom cliëntgegevens en andere data is essentieel voor onze bedrijfsvoering. We maken gebruik van het elektronisch cliëntendossier Familienet voor het schrijven en delen van rapportages, en Qurentis voor het effectief uitvoeren van financieel-administratieve processen richting opdrachtgevers (declaratie- en berichtenverkeer). Informatiebeveiliging wordt geborgd door ons kwaliteitsmanagementsysteem en de bijbehorende activiteiten op het gebied van kwaliteitsmanagement. Er zijn het afgelopen jaar geen grote veranderingen geweest in onze ICT-structuur en –werkwijze.

2.7 Maatschappelijk ondernemen

Bij Stichting Wij Samen blijft het opbouwen en onderhouden van sterke vertrouwensrelaties met ketenpartners en de samenleving essentieel. We investeren in deze relaties, met speciale aandacht voor de lokale context. Samenwerkingsverbanden in de directe omgeving die onze visie op een inclusieve maatschappij ondersteunen, hebben onze voorkeur.

Op het gebied van verduurzaming hebben we het afgelopen jaar de voordelen van de nieuwbouw mogen ervaren. Er is sprake van klimaatbeheersing, afvalscheiding en het verminderd papierverbruik. Het personeel wordt actief aangemoedigd om bij te dragen aan deze duurzaamheidsinitiatieven en zijn daarin zelf ook positief-kritisch.

Hoewel er nog geen specifieke doelen zijn vastgesteld in het kader van duurzaamheid c.q. de Green Deal 3.0, blijven we ons inzetten voor verdere verduurzaming. Ondanks dat dit nog geen prioriteit heeft gehad is het passend bij Stichting Wij Samen om invulling te geven aan sociale(re) inkoop of bijvoorbeeld het werken met personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

3. Juridische structuur

In 2024 heeft de invulling van de rol van directie-bestuurders een prominente plaats ingenomen binnen Stichting Wij Samen. Aangezien deze rol nieuw was ten opzichte van de eerdere directierol, hebben de directie-bestuurders zich ingespannen om hun positie effectief vorm te geven en te optimaliseren. Dit proces van verkenning en aanpassing heeft geleid tot waardevolle inzichten en verbeteringen in de bestuurlijke structuur van de organisatie.

Daarnaast heeft de Raad van Toezicht een belangrijke rol gespeeld in het ondersteunen en begeleiden van de directie-bestuurders. Hun toezicht, inbreng en advies hebben bijgedragen aan een stabiele en goed functionerende organisatie.

3 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat in 2024, uit:

NAAM	FUNCTIE
J. Biskop	Voorzitter
H. de Kruif	Secretaris
M. van Houwelingen	Lid
G. Jacobs	Adviseur
K. Jongmans	Adviseur

De Raad van Toezicht ontvingen in 2024 vergoedingen voor hun werkzaamheden conform het beloningsbeleid, zoals dat in de statuten (artikel 9) verwoord staat.

4. Financiële ontwikkelingen

4.1. Resultaat

Stichting Wij Samen heeft over het boekjaar 2024 een positief resultaat groot circa € 128.000 (2023: - € 152.000) behaald. De omzet is gestegen met ruim 35 % naar € 1.409.000,- (2023 € 1.031.000,-).

De personele kosten in 2024 bedroegen € 1.128.000 ten opzichte van € 939.000 in 2023. Onder de personeelskosten zijn de kosten van ingehuurd personeel van onder andere specifieke onderzoeken opgenomen. In het boekjaar 2024 is een bedrag ad € 21.000 aan opleidingskosten besteed. De personeelskosten betreffen in 2024 80 % van de omzet (2023: 91%).

De overige bedrijfskosten betreffen onder andere huisvestingskosten, abonnementen en administratie- en accountantskosten. Deze kosten bedroegen in 2024 circa € 144.000 (2023: € 236.000). De significant hogere overige bedrijfskosten in 2023 werden met name veroorzaakt door eenmalige aanpassings- en inrichtingskosten van de (interim)voorziening. Deze kosten hebben een duurzaam karakter en betreffen de inrichting van de ruimte (tafels, kasten, banken), een snoezelruimte en overige speel- en ontwikkelingsmiddelen.

Stichting Wij Samen heeft een bestemmingsreserve gevormd voor de verwachte opstartkosten de komende jaren van Wij Samen Verder, benodigde investeringen en de scholing van personeel. De bestemmingsreserve bedroeg ultimo 2024 € 307.000. De mutatie over het boekjaar 2024 betreft een onttrekking van € 12.000,-.

4.2. Investerings

In het boekjaar 2024 hebben er geen specifieke investeringen plaatsgevonden.

4.3. Solvabiliteit en liquiditeit

Het eigen vermogen, inclusief de bestemmingsreserves, bedraagt ultimo 2024 circa € 846.000 ten opzichte van een balanstotaal van € 1090.000. De solvabiliteit bedraagt derhalve 77% (2023: 77%) en is daarmee uitstekend te noemen.

Ook de liquiditeitspositie is uitstekend. Aangezien er geen sprake is van vaste activa bestaat het eigen vermogen nagenoeg geheel uit liquide middelen.

5. Conclusie

Afgelopen jaar was een jaar van transformatie en groei voor Stichting Wij Samen. We hebben belangrijke stappen gezet om onze dienstverlening te verbeteren en onze invloed te vergroten. De realisatie van 'Wij Samen Verder' heeft een nieuwe dimensie toegevoegd aan onze dienstverlening, volledig in lijn met onze missie om bij te dragen aan een inclusieve samenleving.

Vooruitkijkend naar 2025, blijven we vastberaden om die missie voort te zetten. We streven ernaar om onze kinderen en jongeren te ondersteunen bij het bereiken van hun persoonlijke doelen én om een inspiratiebron te zijn voor andere organisaties. Samen met onze stakeholders werken we op die manier aan een inclusieve en duurzame toekomst.