

Jaarverslag 2025

1. Inleiding

Afgelopen jaar was voor Stichting Wij Samen een jaar van groei, erkenning en intensieve voorbereiding op een nieuwe fase. Terwijl het zorglandschap bleef veranderen, hebben wij koers gehouden en onze missie met overtuiging uitgedragen: ieder kind laten leren, ontwikkelen en meedoen, midden in de samenleving.

Dit jaar werd gekenmerkt door belangrijke kansen die zich aandienen, met name rondom de uitbreiding naar nieuwe locaties in 2026. Deze ontwikkelingen vroegen veel van onze organisatie, medewerkers en bestuur - in tijd, aandacht, flexibiliteit en vakmanschap. Tegelijkertijd voelen we deze beweging als een bevestiging: inclusie leeft in de regio, ons aanbod wordt gezien en de vraag naar ontwikkelingsgerichte begeleiding binnen de schoolomgeving groeit.

De stappen die in 2025 zijn gezet, vormen daarmee niet alleen een voorbereiding op uitbreiding, maar ook een erkenning van het werk dat al jaren met toewijding wordt gedaan. Dit jaarverslag beschrijft hoe wij als organisatie zijn meegegroeid met deze kansen en welke fundamenten zijn gelegd voor de toekomst.

1.1. Missie en visie

Bij Stichting Wij Samen geloven we dat ieder kind kan leren, groeien en zich ontwikkelen, ongeacht de uitdagingen die het tegenkomt. Onze missie is om kinderen en jongeren van 2 tot 18 jaar met diverse beperkingen en ontwikkelingsachterstanden te begeleiden, zodat zij kunnen deelnemen aan een samenleving waarin iedereen meetelt. Veiligheid, vertrouwen en inclusiviteit vormen daarbij de basis van ons handelen.

Onze visie is dat elk kind recht heeft op volwaardige deelname aan de maatschappij. Wij zijn ervan overtuigd dat ontwikkeling mogelijk wordt wanneer de juiste voorwaarden worden gecreëerd. Door een fundament van veiligheid en vertrouwen te bieden, ontstaat ruimte voor kinderen om stap voor stap te groeien. Stichting Wij Samen werkt vanuit reguliere basisscholen, waar kinderen met en zonder beperkingen samen leren, spelen en opgroeien. Wij Samen Verder is gevestigd in een talentencentrum, waar jongeren elkaar ontmoeten, sporten, leren en werken aan hun zelfredzaamheid, zelfstandigheid en sociale vaardigheden. Inclusie en participatie zijn de kernwaarden die ons dagelijks richting geven.

1.2. Wat wij doen

Wij bieden ontwikkelingsgerichte begeleiding en – in samenwerking met partners – behandeling aan kinderen en jongeren tot 18 jaar met een zorg- en/of hulpvraag. Onze begeleiding vindt plaats binnen reguliere basisscholen en in een talentencentrum in de wijk, zodat kinderen en jongeren daadwerkelijk onderdeel zijn van hun omgeving. Samen met ouders, leerkrachten en andere zorgprofessionals creëren we een ondersteunend netwerk dat aansluit bij de behoeften van het kind.

1.3. Wie wij zijn

Wij, Marjanka en Albertina, directeur-bestuurders van Stichting Wij Samen, werken al jarenlang met veel toewijding in de specialistische zorg. In onze eerdere functies binnen grotere zorgorganisaties merkten we dat we de begeleiding aan kinderen anders wilden vormgeven: persoonlijker, flexibeler en met meer ruimte voor maatwerk. Vanuit die overtuiging is Stichting Wij Samen ontstaan. Samen met onze medewerkers en samenwerkingspartners zetten we ons dagelijks in voor een inclusieve samenleving waarin ieder kind kan meedoen.

1.4. Nieuwe dienstverlening: Basisschool De Blokwei

Na de uitbreiding van onze dienstverlening in 2024 met Wij Samen Verder – voor jongeren die behoefte hebben aan structuur, begeleiding en ondersteuning wanneer onderwijs (tijdelijk) niet passend is – stond 2025 in het teken van verdere groei. In dit jaar hebben we intensief gewerkt aan de voorbereidingen voor twee nieuwe locaties die in 2026 van start gaan, waarmee we het gelijke aanbod van Stichting Wij Samen uitbreiden.

Voor Basisschool De Blokwei zijn in 2025 alle voorbereidingen getroffen om op 5 januari 2026 te kunnen openen. Met deze locatie vergroten we onze capaciteit en kunnen we meer kinderen begeleiden binnen een inclusieve



schoolomgeving. Daarnaast is in 2025 gestart met de voorbereidingen voor een tweede nieuwe locatie: Basisschool De Regenboog. Deze locatie opent op 24 augustus 2026. De samenwerking met de school, gemeente en ketenpartners is in 2025 verder vormgegeven, zodat we vanaf de start een stevig fundament hebben voor een inclusieve en ontwikkelingsgerichte leeromgeving.

Met deze uitbreidingen zetten we een belangrijke stap in het toegankelijk maken van ons aanbod voor meer kinderen in de regio. De groei van onze dienstverlening zien we als een bevestiging van de behoefte aan inclusieve begeleiding én als erkenning van de impact die Stichting Wij Samen de afgelopen jaren heeft gerealiseerd.

1.5. Waar zijn wij te vinden?

In 2025 is Stichting Wij Samen gevestigd binnen twee reguliere basisscholen in Roosendaal: Kindcentrum De Kroevendonk en Kindcentrum De Klimroos. Deze inclusieve onderwijsomgevingen vormen de basis van ons werk: kinderen met een zorg- en/of hulpvraag ontwikkelen zich hier midden in de samenleving, samen met hun leeftijdsgenoten. We zoeken steeds actief de verbinding tussen onderwijs en zorg, zodat we gezamenlijk kunnen vormgeven wat ieder kind nodig heeft.

Daarnaast hebben we in 2025 onze dienstverlening Wij Samen Verder voortgezet, onze locatie voor jongeren die behoefte hebben aan structuur, begeleiding en ondersteuning wanneer onderwijs (tijdelijk) niet passend is. Deze doorstroomlocatie is gevestigd binnen Talentencentrum Zuidwest Nederland en draagt bij aan nieuwe samenwerkingen en een bredere inclusieve beweging binnen de gemeente.

1.6. Werkgebied en samenwerkingen

In 2025 zijn er geen wijzigingen geweest in onze contractafspraken, financieringsstromen of het geografisch werkgebied. Deze zijn gelijk gebleven aan voorgaande jaren. Stichting Wij Samen is actief binnen regio West-Brabant, waarbij het grootste deel van onze cliënten afkomstig is uit West-Brabant-West. Daarnaast begeleiden we incidenteel kinderen uit West-Brabant-Oost. In enkele situaties ontvangen we ook kinderen uit andere gemeenten, wanneer dit voortkomt uit het woonplaatsbeginsel.

Onze financiering loopt via de Jeugdwet (ZIN) en de Wet langdurige zorg (PGB). Daarnaast ontvangen we soms aanvullende subsidies voor specifieke projecten of voorzieningen, zoals via Stichting het Gehandicapte Kind.

ZORGREGIO	CONTRACTGEMEENTEN 2025
West Brabant West en West Brabant Oost	Bergen op Zoom Breda Halderberge Roosendaal Rucphen

Onze samenwerkingspartners kiezen we zorgvuldig, altijd vanuit het maatwerk dat we bieden aan kinderen en gezinnen. Binnen onze arrangementen werken we intensief samen met verschillende professionals en organisaties, zodat we gezamenlijk kunnen aansluiten bij wat een kind en zijn omgeving nodig hebben. Omdat onze ondersteuning per kind verschilt, bewegen ook onze samenwerkingen flexibel mee met de vragen die in de praktijk ontstaan.

In 2025 hebben we opnieuw nauw samengewerkt met scholen, therapeuten, gemeenten, sport- en welzijnsorganisaties en ketenpartners in de regio. Op meerdere momenten vonden er fysieke evaluaties plaats met deze partners. Deze gesprekken hebben geleid tot duidelijkere afspraken, betere afstemming in de dagelijkse praktijk en een versterking van de gezamenlijke verantwoordelijkheid rondom het kind en gezin.

Een belangrijke ontwikkeling in 2025 was dat binnen Stichting Wij Samen een psycholoog in dienst trad. Met de inzet van een psycholoog heeft Stichting Wij Samen een belangrijke stap gezet in het versterken van de inhoudelijke kwaliteit en integrale ondersteuning. De psycholoog levert een bijdrage aan vroegsignalering, deskundigheidsbevordering van professionals en het nog beter afstemmen van de begeleiding op kind- en ouderbehoeften.

De partijen waarmee we in 2025 samen hebben gewerkt zijn als volgt:

SAMENWERKINGSPARTNERS 2025	
Praktijk Schoone	Logopedie, psychologie, orthopedagogiek
Fysiotherapie Kalsdonk	Kinderfysiotherapie, sensorische integratietherapie
Praktijk Jaxie!	Kinderpsychologie en Orthopedagogiek
Praktijk Regelrecht	Specialisten in autisme en Geef me de 5-methodiek
Huppeteam	Specialisten in syndroom van down
De La Vie Zorgboerderij	Zorgboerderij
SDW Stichting Dag- en Woonvoorzieningen	Praktische pedagogische gezinsondersteuning
SamSam-begeleiding	Begeleiding van kinderen met een beperking
Joki-C	Jonge kind behandelcentrum
GGZ WNB	Specialistische geestelijke gezondheidscentrum
Blijgebit	Mondzorg gespecialiseerd in kinderen met een angst
Zorgbureau de Puzzel	Ambulante begeleiding en zorg op maat
Educura	Ambulante begeleiding

2. Stichting Wij Samen in 2025

2.1 Ontwikkelingen in dienstverlening

In 2025 heeft Stichting Wij Samen het ontwikkelingsgerichte en inclusieve aanbod verder verdiept en uitgebreid. Het jaar stond in het teken van het versterken van bestaande programma's én het voorbereiden van nieuwe locaties waar kinderen en jongeren in 2026 gebruik van kunnen maken.

Binnen Wij Samen Verder is het aanbod verder doorontwikkeld. Nieuwe thema's, zoals cultuur en muziek, zijn toegevoegd aan het activiteitenprogramma, waardoor jongeren meer mogelijkheden kregen om hun talenten te ontdekken en sociale vaardigheden te oefenen. Evaluaties met ouders leverden waardevolle inzichten op die direct zijn meegenomen in de verdere vormgeving van het aanbod.

Ook binnen de basisschoollocaties is het aanbod verrijkt. De instroom van jonge kinderen nam toe, waardoor het ontwikkelingsgerichte aanbod voor het jonge kind verder is aangescherpt. Daarnaast is er extra aandacht besteed aan in- en doorstroom richting onderwijs, zodat kinderen zo soepel mogelijk kunnen deelnemen aan het reguliere onderwijs wanneer dat passend is.

Een bijzondere toevoeging aan het aanbod in 2025 was de opening van het inclusieve schoolplein op De Klimroos. Dit plein, dat in oktober feestelijk werd geopend, vormt een belangrijke stimulans voor inclusief spelen en ontwikkelen. De speeltoestellen zijn zo ontworpen dat kinderen met en zonder beperking vanzelf samenkomen, elkaar ontmoeten en sociale interactie aangaan. Elementen zoals zintuigprikkelende speelobjecten en een trampoline die ook toegankelijk is voor rolstoelen en loophulpmiddelen, dragen bij aan een rijke ontwikkelomgeving waarin ieder kind kan meedoen. Het plein is daarmee een waardevolle uitbreiding van ons ontwikkelingsgerichte aanbod.

Daarnaast zijn in 2025 belangrijke voorbereidingen getroffen voor de uitbreiding van ons aanbod in 2026. Voor de nieuwe Samen naar Schoolklassen op De Blokwei en De Regenboog zijn de programma's voorbereid, zodat we vanaf de opening direct kunnen starten met een stevig en herkenbaar aanbod dat aansluit bij onze visie op inclusie en ontwikkeling.

Tot slot zijn er verkenningen uitgevoerd naar cultuursensitief werken, gezinsgerichte ondersteuning en de inzet van zorgtechnologie (middels de STOZ-subsidie). Deze inzichten vormen de basis voor verdere uitbreiding van het aanbod in 2026, waaronder de implementatie van het ECD en de Tovertafel.

2.2 Ontwikkelingen in cliëntaantallen

In 2025 liet het cliëntenbestand van Stichting Wij Samen een duidelijke verschuiving zien. Waar we op 31 december 2024 42 kinderen begeleidden binnen de Jeugdwet (ZIN), kende 2025 een instroom van 8 nieuwe kinderen en een uitstroom van 13 kinderen. Deze beweging past bij de natuurlijke dynamiek binnen het onderwijs, waar veranderingen in ondersteuningsbehoefte en schoolloopbanen regelmatig leiden tot door- of uitstroom. Daarnaast is in 2025 een groei zichtbaar in andere financieringsvormen. Op 31 december 2025 begeleidden we 10 kinderen met een Wlz-PGB en 4 kinderen in onderaanneming. Hiermee is het cliëntenbestand breder samengesteld dan in voorgaande jaren, passend bij het aanbod van de organisatie.

De totale aantallen laten zien dat de vraag naar ondersteuning blijft bestaan, maar dat de samenstelling van de groep kinderen verandert. Dit vraagt om blijvende afstemming van ons aanbod op de diversiteit aan ondersteuningsvragen.

2.3 Ontwikkelingen personeel

In 2025 is een stijging van het aantal werknemers gerealiseerd van ongeveer 2 FTE. Deze instroom wordt veroorzaakt door de toename van de dienstverlening en het aantal cliënten en betreft uitsluitend direct personeel ten behoeve van het primaire proces. Het aantrekken van een psycholoog is een belangrijke ontwikkeling geweest.

Daarnaast is er geïnvesteerd in scholing en professionalisering. Medewerkers hebben deelgenomen aan diverse opleidingen, workshops en studiedagen, gericht op onder andere:

- Ontwikkelingsgericht werken
- Cultuursensitief handelen
- Motiverende gespreksvoering
- Het versterken van pedagogische en didactische vaardigheden
- AVG bewust en veilig werken

Het ontwikkel- en opleidingsbeleid is herzien, waardoor competenties beter aansluiten op de behoeften van kinderen en op de doorontwikkeling van de organisatie. Ook is er aandacht besteed aan goed werkgeverschap, onder andere door het uitbreiden van secundaire arbeidsvoorwaarden en het verder vormgeven van een open, lerende organisatiecultuur.

2.4 SWOT-analyse

De ontwikkelingen in sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen ten opzichte van vorig jaar, en daarmee geldend voor 2025, zijn binnen de SWOT-analyse als volgt weergegeven:

- Nieuwe, aanvullende items worden weergegeven in het **groen**

Laatst herzien op: 29-12-2025

SWOT-analyse			
Intern			
Sterkten		Zwakten	
1.	Diepe expertise in ontwikkelingsgerichte begeleiding en maatwerk voor kinderen met een zorgvraag, met aandacht voor het hele systeem rondom het kind.	1.	Bepaalde bekendheid en begrip van het aanbod bij verwijzers zoals kinderartsen en jeugdartsen.
2.	Sterke inclusieve werkwijze binnen reguliere schoolsetting, met korte lijnen tussen ouders, leerkrachten en zorgprofessionals.	2.	Afhankelijkheid van bestuur en nieuwe leidinggevenden, die nog ervaring moeten opbouwen in deze specifieke context.
3.	Professioneel, multidisciplinair team, inclusief psycholoog, met een stevige kwaliteitsbasis door ISO-certificering.	3.	Kleine schaal en beperkte uitbreidingsmogelijkheden, waardoor locaties snel vol zitten en kwetsbaar zijn bij ziekte of uitval van personeel.
4.	Doorlopende zorglijn van 2–18 jaar, met mogelijkheid tot doorstroom naar Wij Samen Verder.	4.	Gebruik van niet-gecertificeerde systemen, wat risico's geeft op het gebied van informatiebeveiliging.
5.	Hechte samenwerkingsverbanden met BSO, therapeuten, scholen en andere ketenpartners.	5.	Bepaalde tijd en capaciteit voor innovatie en doorontwikkeling, door hoge werkdruk en operationele prioriteiten.
6.	Aandacht voor een gezonde, veilige en stimulerende omgeving voor kinderen én medewerkers.	6.	Onvoldoende structurele monitoring van impact en resultaten, waardoor successen minder zichtbaar zijn voor verwijzers en financiers.
7.	Kleinschaligheid en persoonlijke benadering, waardoor gezinnen zich gezien en gehoord voelen.	7.	Geen uitgewerkt klimaat- en duurzaamheidsbeleid en hoe om te gaan met extreme weersomstandigheden.

Extern			
Kansen		Bedreigingen	
1.	Uitbreiding van Samen naar Schoolklassen en versterking van inclusief aanbod via ketensamenwerking.	1.	Arbeidsmarktcrapte en beperkte beschikbaarheid van gespecialiseerd personeel.
2.	Groeiende behoefte aan gezinsgerichte en cultuursensitieve zorg, met nadruk op eigen kracht en netwerk.	2.	Financieringsbeperkingen en schotten tussen Jeugdzorg, Wlz en Onderwijs, die samenwerking en continuïteit bemoeilijken.
3.	Structurele samenwerking met orthopedagoog en doorontwikkeling van de seniorenrol binnen het team.	3.	Toenemende concurrentie van nieuwe aanbieders in de regio.
4.	Opschaling van zorgtechnologie, zoals STZO-oplossingen, die ontwikkeling en interactie ondersteunen.	4.	Onvoorspelbaarheid van het zorglandschap, zoals het ravijnjaar en de complexe overgang van Jw naar Wlz.
5.	Ontwikkeling van een duurzame onderwijs–opvang–zorg samenwerking (2–18 jaar) richting Campus 2027.	5.	Risico's rondom informatiebeveiliging, die strenger worden door wet- en regelgeving.
6.	Toenemende maatschappelijke aandacht voor inclusie, waardoor draagvlak groeit bij scholen en gemeenten.	6.	Extreme weersomstandigheden (zoals extreme hitte, overstromingen of extreme kou) waardoor de continuïteit van zorg niet gewaarborgd kan worden door stroomuitval of geen vervoersmogelijkheid.
7.	Goed inspelen op wat stakeholders belangrijk vinden rondom klimaatverandering. Ook in de gaten houden welk effect de organisatie heeft op klimaatverandering en welke invloed klimaatverandering heeft op de organisatie. Door hier vroegtijdig in mee te gaan kun je voor lopen op andere organisaties.	7.	Veranderende verwachtingen van gemeenten en verwijzers, die meer transparantie en meetbare resultaten vragen.
8.	Samen met ketenpartners zoeken naar effectieve beheersmaatregelen en een crisisplan opstellen bij eventuele verstoring van zorg door extreme weersomstandigheden		

In de herziene SWOT-analyse van 2025 is extra aandacht besteed aan factoren die, mede vanuit de ISO-normen, relevant zijn voor de continuïteit van onze dienstverlening. Klimaat gerelateerde risico's zijn daarbij als nieuwe externe factor opgenomen. Hoewel dit geen centraal thema was binnen onze dagelijkse werkzaamheden, vinden we het belangrijk om mogelijke gevolgen van extreme weersomstandigheden of verstoringen tijdig te signaleren en mee te nemen in onze risicoafwegingen.

Daarnaast kijken we, waar passend binnen onze schaal en mogelijkheden, naar manieren waarop we kunnen bijdragen aan een gezonde en veilige omgeving voor kinderen en medewerkers. Deze aandachtspunten vormen een eerste stap richting het verder verkennen van duurzaamheid en continuïteit in de komende jaren.

2.5 Jaardoelen

Op basis van de SWOT-analyse is het meerjarenbeleid 2025–2030 opgesteld. Hierin zijn vijf speerpunten geformuleerd die richting geven aan de ontwikkeling van Stichting Wij Samen in de komende jaren. Deze speerpunten helpen ons om de in de SWOT benoemde aandachtspunten te versterken en onze positie — zowel intern als extern — verder te verstevigen.

Aansluiting ontwikkelingen en uitdagingen binnen het zorglandschap

- Continuïteit en zekerheid in bekostiging van zorg
- Normaliseren en versterken van inclusiviteit (onderwijs – zorg)
- Door ontwikkelen diensten
- Doorontwikkeling/professionaliseren personele organisatie

Over 2025 zijn de jaar specifieke doelen als volgt geëvalueerd:

Doelstellingen 2025	Conclusie
Vergroten aansluiting ontwikkelingen en uitdagingen binnen het zorglandschap	In 2025 is de aansluiting op het regionale zorg- en onderwijslandschap versterkt. De sociale kaart is volledig inzichtelijk gemaakt en preventieve samenwerkingen zijn verkend. Daarnaast zijn belangrijke stappen gezet richting toekomstige huisvesting en samenwerking met De Regenboog en het Markland College. Deze voorbereidingen dragen bij aan een stevige start van de nieuwe locatie in 2026 en aan verdere doorontwikkeling richting het voortgezet onderwijs.
Vergroten continuïteit en zekerheid in bekostiging van de zorg	De organisatie heeft de financieringsbasis verbreed door Wlz mogelijkheden te verkennen en actief samen te werken met meerdere gemeenten in de regio. Daarnaast zijn diverse subsidies toegekend, waaronder voor twee nieuwe Samen naar Schoolklassen en voor het inclusieve schoolplein. De STOZ-verkenning is afgerond, waarmee de basis is gelegd voor implementatie van het ECD in 2026.
Versterken en normaliseren inclusiviteit (onderwijs & zorg)	Het inclusieve aanbod is verder versterkt door intensieve afstemming met onderwijs- en zorgpartners. De voorbereidingen voor de nieuwe Samen naar Schoolklas op De Blokwei zijn afgerond, inclusief gesprekken met beleidsmedewerkers en het samenwerkingsverband. Ook binnen Wij Samen Verder is het programma verrijkt met nieuwe thema's, wat bijdraagt aan een bredere inclusieve leeromgeving.
Doorontwikkeling van diensten	Het aanbod van Wij Samen Verder is inhoudelijk verdiept en uitgebreid. Daarnaast zijn de voorbereidingen voor de Samen naar Schoolklas op De Blokwei afgerond en de voorbereidingen voor de Samen naar Schoolklas op De Regenboog in gang gezet. Binnen de bestaande locaties is het aanbod voor jonge kinderen versterkt en is gewerkt aan betere in- en doorstroom richting onderwijs. Verkenningen naar cultuursensitief werken, gezinsgerichte ondersteuning en zorgtechnologie vormen de basis voor verdere innovatie in 2026.
Doorontwikkeling en professionalisering personele organisatie	De teams zijn verder gegroeid in zelfsturing onder begeleiding van de senioren, waarvan de rol in 2025 is verstevigd. Er is geïnvesteerd in professionalisering via scholing, teambuilding en motiverende gespreksvoering. Het functiehuis is doorontwikkeld en aanvullende secundaire arbeidsvoorwaarden zijn geïmplementeerd, wat bijdraagt aan aantrekkelijk werkgeverschap en een toekomstbestendige organisatie, ook met oog op de uitbreidingen.

2.5 Kwaliteit en veiligheid

In 2025 heeft Stichting Wij Samen wederom stappen gezet in het versterken van de kwaliteit en veiligheid van de dienstverlening. Het kwaliteitsmanagementsysteem is doorontwikkeld op basis van interne audits, de externe audit, kwaliteitsoverleggen en het verbetermanagement. Hiermee blijven we aantoonbaar voldoen aan de eisen van **ISO 9001** en borgen we een cultuur van continu verbeteren.

Belangrijke inhoudelijke verbeterlagen waren:

- Bepalen reglement Cliëntenraad en start met werving;
- Toewerken naar informatiebeveiligingsbeleid;
- Herzien van Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- Herzien Medicatiebeleid;
- Onderzoek naar cultuur sensitiever werken en een gezinsgerichtere aanpak.

De externe audit door Dekra bevestigde dat de organisatie stevig en professioneel functioneert. De auditor benoemde de volgende bevindingen ten aanzien van het kwaliteitsmanagementsysteem:

- In het Meerjarenbeleid 2025–2030 zijn de context, stakeholders en hun eisen en wensen duidelijk uitgewerkt. De SWOT-analyse vormt een solide basis voor het bepalen van doelen en het meenemen van risico's.
- De voortgang van doelstellingen en ontwikkelingen wordt zorgvuldig gevolgd via maandelijkse bestuursoverleggen en het verbeterregister. De organisatie investeert zichtbaar in verdere digitalisering van de bedrijfsvoering.
- Tijdens de audit was de betrokkenheid van directie en medewerkers duidelijk merkbaar. Medewerkers ervaren korte lijnen, voelen zich gehoord en worden actief betrokken bij het opstellen en monitoren van organisatiedoelen.
- De organisatie stimuleert eigenaarschap door verantwoordelijkheden laag in de organisatie te beleggen. Dit wordt gezien als essentieel voor kwaliteitsontwikkeling.
- Medewerkers tonen kwaliteitsbewustzijn, beschikken over actuele en aantoonbare competenties en zijn goed op de hoogte van ontwikkelingen binnen hun werkgebied.
- Tijdens interviews gaven medewerkers blijk van sterke betrokkenheid bij cliënten en inzicht in veranderingen en ontwikkelingen.
- Het systeem is volledig geïmplementeerd en ondersteunt de organisatie in het actueel houden van processen en het continu verbeteren. De PDCA-cyclus is aantoonbaar aanwezig op zowel hiërarchisch als operationeel niveau.

Er zijn tijdens de audit geen tekortkomingen vastgesteld, wat de stabiliteit en kwaliteit van onze werkwijze onderstreept.

Naast de auditresultaten hebben we in 2025 actief feedback opgehaald bij ouders, medewerkers en samenwerkingspartners. Het oudertevredenheidsonderzoek leverde een gemiddeld rapportcijfer van 9,0 op. Het tweejaarlijkse medewerkerstevredenheidsonderzoek liet eveneens een 9,0 zien. Samenwerkingspartners beoordeelden de samenwerking met Stichting Wij Samen met een 8,4.

Deze resultaten bevestigen dat onze inzet zichtbaar is in de dagelijkse praktijk en breed wordt gewaardeerd.

2.6 ICT

Digitale systemen spelen een steeds grotere rol in de zorg. Goede informatiebeveiliging en zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens zijn daarom onlosmakelijk verbonden met veilige en betrouwbare ondersteuning aan kinderen en gezinnen. In 2025 heeft Stichting Wij Samen hier actiever op ingezet, met extra aandacht voor AVG bewust werken binnen de teams. Medewerkers zijn gestimuleerd om alert te blijven op privacy, veilige communicatie en het zorgvuldig verwerken van cliëntgegevens.



We maakten in 2025 gebruik van SharePoint met autorisatie op medewerkerniveau, beveiligd mailen via SmartLockr, Familienet voor rapportages en Qurentis voor het berichten- en declaratieverkeer. Deze systemen functioneerden stabiel en veilig, en er hebben zich geen incidenten voorgedaan.

Tegelijkertijd is in 2025 kritisch gekeken naar onze IT-infrastructuur. Vanuit leveranciersbeoordelingen en de directiebeoordeling kwam naar voren dat onze digitale omgeving nog verder kan worden doorontwikkeld richting de normen van NEN7510. Hoewel de structuur in 2025 nog niet is gewijzigd, heeft dit wel geleid tot belangrijke keuzes voor 2026. Zo is besloten om over te stappen van SharePoint naar Microsoft Teams, dat wél volledig NENconform is. Ook is besloten om de dossiervorming, inclusief de verwerking van bijzondere persoonsgegevens, onder te gaan brengen in een ECD.

Binnen het STOZ-traject zijn hiervoor al behoeften opgehaald bij medewerkers én ouders, zodat de inrichting van het nieuwe ECD goed aansluit bij de praktijk en de verwachtingen van gebruikers.

2025 was daarmee vooral een jaar van bewustwording, analyse en besluitvorming. Met het oog op de groei van de organisatie en de behoefte aan uniforme, toekomstbestendige processen is een basis gelegd voor de implementaties die in 2026 plaatsvinden.

2.7 Maatschappelijk ondernemen

Stichting Wij Samen is van nature sterk verbonden met haar omgeving. Onze maatschappelijke bijdrage zit vooral in het dagelijks samenwerken met scholen, ouders, buurtpartners en lokale organisaties om een inclusieve leef- en leeromgeving voor kinderen te creëren. Deze lokale verankering vormt de kern van hoe wij maatschappelijk ondernemen.

In 2025 hebben we daarnaast de voordelen ervaren van onze nieuwbouw, zoals betere klimaatbeheersing, afvalscheiding en minder papierverbruik. Medewerkers worden gestimuleerd om bewust en kritisch om te gaan met duurzaamheid in de dagelijkse praktijk, passend bij de schaal en mogelijkheden van onze organisatie.

Hoewel duurzaamheid geen apart strategisch speerpunt was in 2025, vinden we het belangrijk om waar mogelijk bij te dragen aan een gezonde en sociale omgeving. Denk hierbij aan sociale inkoop, het samenwerken met lokale partijen en het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze thema's sluiten aan bij wie wij zijn en hoe wij in de regio willen bijdragen.



3. Juridische structuur

In 2025 is de rol van de directie-bestuurders verder verstevigd binnen Stichting Wij Samen. Het afgelopen jaar stond in het teken van het aanscherpen van verantwoordelijkheden, het verduidelijken van bestuurlijke processen en het versterken van de samenwerking binnen de organisatie. Deze ontwikkeling heeft bijgedragen aan meer helderheid, stabiliteit en een stevigere basis voor de groei die de komende jaren wordt verwacht.

De Raad van Toezicht heeft hierin een belangrijke rol gespeeld. Door mee te denken, te adviseren en waar nodig te spiegelen, droeg de raad bij aan een gezonde balans tussen bestuur, toezicht en uitvoering.

3 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat in 2025 uit:

NAAM	FUNCTIE
J. Biskop	Voorzitter
H. de Kruif	Secretaris
M. van Houwelingen	Lid
G. Jacobs	Adviseur

De leden van de Raad van Toezicht ontvingen in 2025 een vergoeding voor hun werkzaamheden, conform het beloningsbeleid zoals vastgelegd in de statuten (artikel 9).

4. Financiële ontwikkelingen

4.1. Resultaat

Stichting Wij Samen heeft over het boekjaar 2025 een positief resultaat van circa € 10.000 (2024: € 128.000) behaald. De omzet is gestegen met ruim 8 % naar € 1.527.000,- (2024 € 1.409.000,-).

De personele kosten in 2025 bedroegen € 1.339.000 ten opzichte van € 1.128.000 in 2024. Onder de personeelskosten zijn de kosten van ingehuurd personeel van onder andere specifieke onderzoeken opgenomen. In het boekjaar 2025 is een bedrag ad € 24.000 aan opleidingskosten besteed. De personeelskosten betreffen in 2025 88 % van de omzet (2024: 80%).

De overige bedrijfskosten betreffen onder andere huisvestingskosten, abonnementen en administratie- en accountantskosten. Deze kosten bedroegen in 2025 circa € 158.000 (2024: € 144.000).

Stichting Wij Samen heeft een bestemmingsreserve gevormd voor de verwachte opstartkosten de komende jaren van de locaties de Blokwei en de Regenboog voor benodigde investeringen. De bestemmingsreserve bedroeg ultimo 2025 € 192.000. De mutatie over het boekjaar 2025 betreft een onttrekking van € 114.000,-.

4.2. Investerings

In het boekjaar 2025 is 115.000 geïnvesteerd. Dit betreft met name de inrichting voor de inrichting van het inclusieve schoolplein bij de Klimroos, aanpassingen bouw locatie de Klimroos en inrichting ten behoeve de locatie de Blokwei. Deze investeringen zijn ten laste gekomen van de bestemmingsreserve.

4.3. Solvabiliteit en liquiditeit

Het eigen vermogen, inclusief de bestemmingsreserves, bedraagt ultimo 2025 circa € 854.000 ten opzichte van een balanstotaal van € 1081.000. De solvabiliteit bedraagt derhalve 79% (2024: 77%) en is daarmee uitstekend te noemen.

Ook de liquiditeitspositie is uitstekend. Aangezien er minimaal sprake is van vaste activa is bestaat het eigen vermogen nagenoeg geheel uit liquide middelen. De liquiditeitsratio bedraagt 4,3.

5. Conclusie

2025 was voor Stichting Wij Samen een jaar dat ons heeft uitgedaagd én verder heeft gevormd. Terwijl we werkten aan de voorbereidingen voor twee nieuwe locaties, merkten we dagelijks hoeveel flexibiliteit en veerkracht dit vroeg van onze medewerkers en van de organisatie als geheel. Het was een jaar waarin veel tegelijk gebeurde, waarin we soms moesten schakelen en zoeken, maar waarin we steeds weer terugkeerden naar wat ons drijft: kinderen een plek geven waar zij kunnen leren, groeien en meedoen.

We hebben stappen gezet in de doorontwikkeling van ons aanbod, in de samenwerking met partners en in het versterken van onze interne processen. Er werd duidelijk zichtbaar hoe sterk onze teams zijn en hoe groot de betrokkenheid is bij de kinderen en gezinnen die we begeleiden.

Alle mijlpalen en kansen van afgelopen jaar laten zien dat we blijven bouwen aan een inclusieve beweging in de regio. Tegelijkertijd hebben we ook kritisch durven kijken naar onze kwaliteit, de bedrijfsvoering en ons werkgeverschap, zodat we klaar zijn voor de groei die voor ons ligt.

We sluiten 2025 af met dankbaarheid voor het vertrouwen van ouders, de inzet van medewerkers en de samenwerking met scholen en partners. Met de fundamenten die nu liggen, kijken we met vertrouwen en realisme vooruit naar 2026: een jaar waarin onze plannen zichtbaar worden en waarin we opnieuw mogen doen waar we het voor doen: ieder kind laten meedoen.